

# 三山岛出台问责制 促进转变作风

**本报讯** 为进一步加强管理队伍建设,增强各级管技人员的廉洁自律意识和责任意识,近日,山东黄金矿业(莱州)有限公司三山岛金矿制定出台《问责制(试行)》,旨在建立起一支勤政、廉洁、务实、高效的高绩效团队,形成认真履职、务实高效、勇于担当的良好氛围。

该矿出台试行《问责制》,是对各级管技人员和技术人员在生产管理、设备能源、安全管理、项目建设、技术管理、成本控制、监督检查等工作职责范围内,由于故意或过失,不履行或不正确履行职责,以致影响工作秩序和工作效率及损害矿山利益,造成不良影响和后果行为,进行内部监督和追究的

一项问责制度。这既是在新形势下有效解决各级管技人员“不作为”问题的有益探索和创新,也是廉政勤政建设的一个重要突破。

该矿《问责制》,是在充分考虑了全矿干部职工作风建设的工作实际和新常态发展形势基础上形成的一项制度。

《问责制》分四章共十八条,包括问责依据、适用范围、问责方式、启动问责程序的情形、问责程序、问责决定公开、回避制度、责任追究等方面。同时,《问责制》将各种行为文字化、具体化和条理化,有利于对症下药,纠正问题,严肃纪律,促进各级管技人员和技术人员的工作作风转变。

(徐京民)

## 我是先行者

# 用责任谱写精彩人生

——记早子沟金矿车队队长董军松

□陈立勇 赵丹

在人生道路上,每个人都在用自己足迹书写着自己的历史。今天,有许多人正在以无私的工作态度和忘我的敬业精神在自己平凡岗位上默默无闻地奉献着,为自己所从事的事业付出了满腔热忱,捧出了全部真诚。这样的人值得我们去学习和赞扬,他们虽然没有惊天动地的业绩,也没有世人皆知的名誉,但他们却在自己平凡岗位上,用责任谱写人生,用安全保卫生命,塑造了一种不平凡的敬业精神。

董军松是甘肃合作市早子沟金矿有限责任公司(下称“早子沟金矿”)车队队长,平时工作职责是管理和承担司机出车任务和车辆保养,工作量大而且

琐碎。他时时刻刻严格要求自己,在做好本职工作的同时,认真做好车辆管理调度工作,使每台车辆达到最大利用率。他掌握了简单汽车维修技术,如果哪台车辆出现问题,他自己先对车辆进行一次全面排查,有时工作时间排不开,就利用业余时间修理车辆,不需要到维修站去修理。

这不仅为其公司节省了汽车维修开支,而且董军松的行为也影响了司机,使他们在平时工作中加强对车辆的维护保养。

董军松在安全管理上始终坚持“居安思危、警钟长鸣”工作方针,经常召集班组成员学习交通安全法规,教育成员要遵章驾车,不习惯性违章,牢记安全问题来不得半点侥幸心理。

在工作之余,他也从未间断自己的

学习,经常阅读各种党刊党报和文献,通过不断学习提高自己的驾驶技术和政治素质。



在车间工作的董军松。

一粒砂中看世界,一滴水中见人生。董军松一直在平凡岗位上忘我地工作着,虽然有时也会感到劳累,但他觉得,能为自己所热爱和追求事业默默奉献,再苦再累也是值得的。

# 山东鑫泰:职工夜校成为全员充电站

□张新

为提高员工业务能力,提升全员综合素质,山东鑫泰公司按照中国黄金集团公司关于加强员工培训工作的要求,以职工夜校为平台,如火如荼地开展了全员培训工作,使职工夜校成为全体员工的“充电”站。

完善培训制度,实现有章可循。为使培训工作标准化、规范化,该公司重新修订了培训管理制度,明确了培训工作的目的、原则、适用范围、组织实施、考核办法等内容,为培训工作的有序开展提供了制度保障,为培训工作实现全覆盖、无死角奠定了良好基础。

规范培训计划,做到有的放矢。为提高培训的针对性,该公司向各单位发放《培训需求调查表》,征求各单位及广大员工对培训项目的要求,以此为基础,结合公司年度重点工作安排以及员

工发展需要,制定《公司年度培训计划》,明确各月的培训工作安排,要求各单位据此制定《年度内部培训计划》,并对公司及各单位培训计划进行公示,使全体员工及时了解公司及各单位培训计划安排,便于员工有选择地参加相关培训。

丰富培训内容,实现全面提升。在培训内容上,该公司遵循“全面性、针对性”原则,讲员工之所想,授员工之所需。培训分为公司级和部门级两种,公司级培训以生产经营、安全环保、管理提升、企业文化、制度流程等为主,侧重于员工综合素质的提升。部门级培训以部门职能及岗位职责、操作规程、分管业务等为主,侧重于员工遵章守纪意识的增强。同时,该公司还将培训内容分为必修课和选修课,对于员工应知应会的知识,要求员工必须参加培训;对于拓宽员工视野、增强综合素质的知

识,引导员工积极参加培训。2015年以来,该公司先后开展了地质探矿、经营管理、规章制度、专业技术、法律法规、安全教育、劳动合同、职业道德、沟通协调、亲子教育等164项培训。

扩大师资队伍,实现教学相长。要给别人一杯水,首先自己要有桶水。在培训讲师选择上,该公司通过发放讲课补贴,增加培训积分等方式建立激励机制,鼓励全体员工积极参与授课。首先要求中高级管理人员发挥表率带头作用,班子成员每人每年至少为全体员工授课一次,中级管理人员每人每年至少为本单位员工授课一次。同时,鼓励普通员工选择自身专长领域,为员工授课。2015年,中高级管理人员授课80人次,普通员工授课85人次,此外,该公司还多次聘请外部讲师为员工授课,引进了先进的管理思想和理念。创新考核方式,提升培训效果。为

提高培训效果,该公司丰富了考核评价方式,通过闭卷答题、现场解决问题等方式,倒逼员工认真参加培训,确保培训达到预期效果。同时,该公司还建立了培训积分管理制度,按照公司级和部门级确定两种积分标准,每参加一次培训并经考核合格,给予相应的积分。同时对于授课教师,根据授课内容及时长予以增加积分。并将员工获得积分情况作为衡量接受培训的主要标准,每月对积分情况公示一次,此外,还将培训积分作为员工调资、晋升、评优等的重要参考条件。通过积分制度的建立与实施,极大调动了员工参加培训的积极性。

2015年以来,山东鑫泰公司先后开展公司级培训29次,培训员工2610人次,部门级培训135次,培训员工1422人次,有效提升了全体员工的综合素质。

## 央企声音

# 关注中国智造 传递中国力量

——系列纪录片《建设者》座谈会在京举行

**本报讯** 近日,由国务院国资委宣传局指导,国务院国资委新闻中心主办的“关注中国智造 传递中国力量”座谈会在京举行,国资委新闻中心,中央电视台科教频道,《建设者》主创团队,及来自高校新闻传播院系和媒体、企业代表齐聚一堂,共同分享了《建设者》背后的创作故事,探讨了系列纪录片未来如何深度聚焦“中国智造”。

国资委新闻中心副主任苏桂锋指出,《建设者》通过视觉语言的呈现,从

不同角度表现了中国改革成就,引发了社会深层次思考。

当前,国企改革进入了关键时期,受到社会各界的广泛关注,中央企业要不断加大传播力度,与中央媒体积极配合,展现国企良好形象,为推动国企改革发展作出更大贡献。

中央电视台科教频道副总监阚兆江介绍,《建设者》不仅给中国人讲述了他们在建设小康社会、实现中国梦道路上的奋斗与付出,也让世界看到中国人

在追求梦想道路上的拼搏和力量。

2015年,新闻中心与央视科教频道联合推出系列纪录片《建设者》,将镜头聚焦具有创新力的国企基层群体,挖掘他们扎根一线、刻苦钻研、善于创新的感人故事和精神力量。

该节目向社会充分展示国企创新形象,弘扬了“实干兴邦、创新强国”的精神风尚。该节目在“五一”劳动节、国庆节期间连续播出后,得到了社会各界的高

度认可,先后入围2015四川电视台“金熊猫”奖、广州国际纪录片节“最佳中国纪录片制作人”等。

座谈会上,与会代表共同启动了2016《中国建设者》系列纪录片的拍摄工作。

据悉,今年的《建设者》将升级为《中国建设者》,高度呼应国家战略,更多关注“一带一路”建设,关注中国“智造”参与全球竞争的故事。

(央企新闻网)

# 河东金矿深入学习贯彻《准则》和《条例》

**本报讯** 为进一步提高党员干部思想政治素质,带头践行廉洁自律规范,近日,招金矿业股份有限公司河东金矿党委组织全矿党员及中层以上干部,集中对《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》进行了学习。

据悉,除组织集体学习、讨论外,该矿为扎实推进《准则》和《条例》的学习贯彻工作,坚持虚功实做,采取了一系

列行之有效的措施。

首先是领导带头。该矿党委把学习《准则》和《条例》作为当前一项重要政治任务,纳入党风廉政建设日常工作主要内容,通过开展活动、集中学习、以考促学等方式,确保收到学习实效。

除该矿党委、行政班子成员带头学习外,还明确要求各党支部、各部门负责人认真学习,并将学习结束后的考试

成绩纳入该负责人的业绩考核。

其次是有机结合。矿党委把学习《准则》和《条例》与“三严三实”专题教育有机结合,要求每人对照《准则》和《条例》内容,结合“三严三实”要求,对照检查、聚焦问题、规范言行,充分认清道德高线和纪律底线。

再次是强化监督。该矿纪委坚持把落实好《准则》、《条例》贯穿于监督

执纪的全过程,对全体党员干部《准则》和《条例》的落实情况重点监督检查。除日常工作监督外,还牢牢把握节假日等重要节点,针对春节临近这一时段,重点对党员干部廉洁自律和“八项规定”执行情况进行监督,促使党员干部对《准则》和《条例》的学习贯彻不仅在理论上更有认识,在行动上更有落实。

(陈立勇 杨涌 刘绍辉)

## 李子金矿保障民工工资正常发放

**本报讯** 时下临近年关,甘肃省天水李子金矿有限公司按时按点如数发放民工工资,或督促监督所属工程队,禁止发生拖欠民工工资的现象。

民工是该公司采选作业的主力军,在生产一线占有相当大的比重,井下工程队雇工几乎是清一色的民工,选矿厂岗位工也大多为地方民工。近年来,该公司将雇佣民工作为企业员工的重要构成,在工资奖金分配、福利

待遇等方面,坚持与企业中长期合同工同酬同待遇,工资逐月发放,从未拖欠。因此,该公司先后获得甘肃省农民工工伤保险“平安计划”等先进单位称号。

该公司及时督促所辖工程队按时足额发放雇佣民工工资,凡有民工向公司投诉工资拖欠等情况,经调查核准情况属实,将对工程队作出巨额处罚,必要时将终止合同。

(艾满乾)

## 以提质增效 改革创新推进良好开局

(上接1版)

宋鑫认为,2015年目标任务的实现,标志着“十二五”时期的主要任务圆满完成。他说:“这五年,我们加大了体量和规模,增强了发展后劲,实现了板块协同发展。特别是2014年以来,调整发展战略、转变发展模式,更加突出发展质量和效益;苦练企业内功、夯实发展基础,积累了应对市场低迷的宝贵经验;高度重视健康安全环保,促进依法治企,企业精细化管理水平不断提升;坚持从严治党,坚决反对腐败,党的领导在基层企业得到了体现和加强;持之以恒贯彻中央八项规定精神和中国黄金集团公司24条措施,坚决纠正‘四风’,作风建设取得显著成效;坚持以人为本、关心职工福祉,在行业低迷、利润下滑的艰难困境中,逐步增加了员工收入,广大职工干事创业的积极性得到了充分发挥。”

对于当前的发展形势,宋鑫指出,世界经济总体复苏疲弱态势难有明显改观,矿业“寒冬”对企业盈利带来巨大压力,也为实施低成本并购创造了条件。我国经济发展新常态下,面临着很多困难和挑战,但是,一系列稳增长、调结构的有力措施,为黄金企业突破传统技术工艺、创新营销模式和推动行业转型升级,创造了新的发展空间;深化国有企业改革,以及配套改革措施,使黄金企业面临新的挑战 and 机遇。

“十三五”时期,中国黄金集团公司的战略目标是,继续保持行业领先地位,建设世界一流矿业公司。宋鑫强调,为了完成战略目标任务,“十三五”期间需要重点推进“八大战略”:一是加快转变发展方式,提升发展质量和效益;二是持续推进降本增效战略;三是实施创新驱动战略;四是积极实施国际化战略;五是大力推行“人才强企”战略;六是绿色发展、本质安全环保;七是大力推进两化融合发展;八是深入推进党风廉政建设和反腐败工作,营造风清气正的发展环境。

对于2016年的重点工作,宋鑫指出,要聚焦十个方面开展工作:聚焦从严治党,全面加强党建和反腐倡廉工作;聚焦成本领先战略,把降本增效向纵深推进;聚焦生产组织、精细化管理和市场营销工作,确保经济效益保持稳定;聚焦体制机制改革,增强发展动力;

## 中金黄金股份有限公司 举行2016年工作座谈会

(上接1版)

要加强与国家有关部委、地方政府和有关部门的沟通,积极获取相应的政策和资金支持;要进一步攻坚克难,抓重点、抓难点,一企一策,改进考核办法,加强服务和监管;要更加注重价值管理,以“克金成本”衡量企业管理的硬功夫;安全环保是最大的效益,廉洁是最大的保险,党建是最大的政治,依法合规是最低的要求。

宋鑫强调,战略目标已经清晰,工作重点已经聚焦,方法措施已经布置,当前最需要的就是“落实、创新、实干”。

中国黄金集团公司副总经理、总会计师,中金黄金监事会主席刘冰指出,中金黄金是集团公司战略发展和目标实现的重要平台,中金黄金的股票代码是集团公司的重要代码,中金黄金是集团公司重要的融资平台,各企业要倍加珍惜,用实际行动支撑它的发展。同时,刘冰强调,各企业要牢记中金黄金是上市公司、公众企业,要严格遵守法律、规矩、规则、规范和党纪。

中国黄金集团公司副总经理、中金黄金董事杜海青,围绕2016年的具体工作“怎么干”指出,对于完成产量和利润,要真抓实干;实施全过程的成本管理,要埋头苦干;在优化组织结构、加大科技创新上,要巧干会干;在越是困难的局势下,越要敢于创新,敢想敢干。此外,各企业要互相借鉴学习,做到“干中学、学中干”。

## 红盾在线

### 北京市东城工商分局深化合同行政指导

**本报讯** 2015年,北京市东城工商分局以国瑞商业聚集区为重点,积极参与社会化管理,深化合同行政指导。

北京市东城工商分局深入开展为企业“送法律、送服务”活动,引导国瑞商业区在显著位置张贴《北京国瑞商业中心消费合同行为规范公约》,指导商业区管理机构采取两级签约方式与经营

主体签署了遵守公约的承诺书,全面提升经营者的合同意识,引导国瑞商业中心管理方健全、完善“事前预防、事中控制、事后补救”的合同管理制度,规范区域合同行为,打造地区诚信经营品牌,切实保护消费者的合法权益,维护公平有序的合同秩序。

(侯文静)